



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



الجمهورية التونسية
رئاسة الحكومة



CONNECT

Confédération des Entreprises Citoyennes de Tunisie

Région de **Sidi Bouzid**

Rapport de Mapping des Initiatives RSE/O



Elaboré par :

M. Sofiène Hathout
M. Sadok Naifer

CONTENT

Partie I : Principales caractéristiques du Gouvernorat de Sidi Bouzid	2
Partie II : Restitution du rapport d'initiatives RSO recensées	2
II-1 Restitution des initiatives RSE & RSO	6
Restitution des initiatives RSO	6
III- Cartographie des initiatives recensées	19
Partie III : Synthèse des résultats du mapping et Recommandations	20

Partie I : Principales caractéristiques du Gouvernorat de Sidi Bouzid

Situé au centre de la Tunisie le gouvernorat de Sidi Bouzid a été créé en 1973. Cette région était jusqu'au début du 20ème siècle une zone de parcours pastoral, avec une présence marginale de populations sédentaires et de terres cultivées en permanence.

Le fait distinctif majeur du gouvernorat est sa vocation agricole. La population rurale atteint 72.9% de la population totale, soit plus de 310 mille des 430 mille habitants dans tout le gouvernorat en 2017. Cette moyenne est beaucoup plus élevée que celle nationale (32.2%).

Le patrimoine culturel et historique du gouvernorat est loin d'être négligeable : la valorisation de ce riche héritage culturel immatériel est importante pour la région, avec des opportunités de développement d'un tourisme durable, inclusif et créateur d'emplois.

I-1 : Principales données socio-économiques et environnementales du territoire

L'ensemble des données que nous allons brièvement présenter sont issues essentiellement d'études du Ministère du Développement régional, du Ministère de l'Agriculture, de l'industrie et de l'INS.

Selon l'Institut Tunisien de la Compétitivité et des Études Quantitatives (ITCEQ), le gouvernorat a enregistré en 2017 un Indice Régional de développement (IDR) assez faible (0,283).

Le territoire souffre de plusieurs insuffisances (tableau 3), qu'il s'agisse de la dynamique locale du marché du travail, du développement du capital humain, de l'accès aux services de base, d'où un taux élevé de pauvreté.

Tableau I : Structure administrative Gouvernorat de Sidi Bouzid

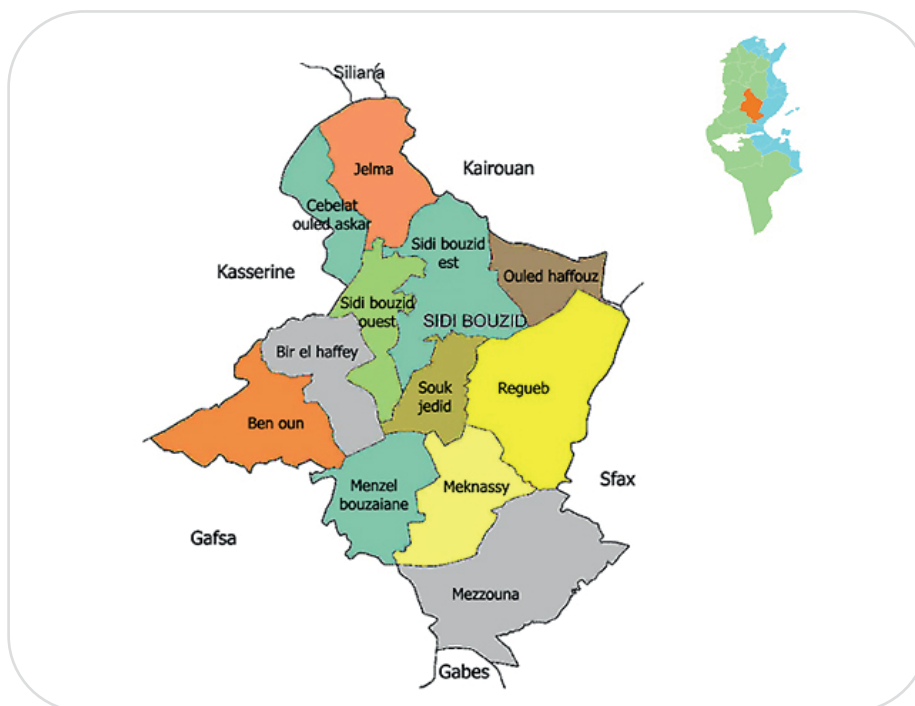


Tableau II- Indicateurs de développement du territoire (2016)

Indicateur	Gouvernorat Sidi Bouzid	Moyenne nationale
Commodités de la vie ³	0,78	0,09
Facteurs sociodémographiques ⁴	1	0,6
Capital humain ⁵	0,9	0,35
Marché du travail ⁶	0,8	0,54

Tableau III : Synthèse des Forces & Faiblesses du gouvernorat de Sidi Bouzid

Etat des lieux 2018 –	
Forces	Faiblesses
<p>Envergure du secteur productif agricole et disponibilité de ressources hydrauliques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le gouvernorat est leader national en <ul style="list-style-type: none"> - Production Oléicole - Production Maraichère - Production Animale (viande rouge et viande blanche) - Production Céréalière - Production d`Amandes • Superficie importantes des zones cultivables et périmètres irrigués <ul style="list-style-type: none"> - Terres cultivables : 466 100 ha - Zones Irriguées : 54 600 ha • Savoir-faire local <ul style="list-style-type: none"> - Produits textiles - Produits artisanaux - Agriculture biologique 	<p>Indicateur de Développement Régional (IDR) nettement inférieur à la moyenne nationale (Sidi Bouzid : 0,28 contre 0,46 pour la moyenne nationale) – ITECQ 2012</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faible tissu industriel : 31 entreprises en activité • Absence de pôle technologique régional • Faible attractivité du territoire en termes d`IDE : 2% des IDE réalisés en 2015 • Taux de pauvreté important (% des familles nécessiteuses bénéficiaires de l`aide sociale) : moyenne du gouvernorat : 13.12% ; délégation Ouled Haffouz : 21.32 % . • Taux d`analphabétisme ; 30,5% • Taux d`abandon scolaire dans le secondaire : 8,54% • Taux de chômage des jeunes diplômés : 27,5% • Infrastructure publique peu développée : <ul style="list-style-type: none"> - Centres de santé publique obsolètes et ne couvrant pas les besoins de certaines délégations - Réseau routier limite et obsolète - Faible taux de desserte des transports publics (délégations de Mezzouna, Bir El Hfay et Souk Djedid) - Etablissement scolaires délabrés et sous équipés - Faible infrastructure culturelle, touristiques et de loisir
Menaces	Opportunités
<p>Surexploitation des nappes aquifères ; Erosion et salinisation des sols</p> <p>Remise en cause du modèle actuel de l`agriculture et futur (agriculture biologique) basé sur les périmètres irrigués</p> <p>Risque élevé de conflits sociaux du fait des conditions de vie dans certaines délégations (Taux de pauvreté, taux de chômage et dégradation des services publics)</p> <p>Expansion du secteur informel et de la corruption</p>	<p>Développement de clusters régionaux autour des secteurs de l`agriculture biologique du gypse et du secteur artisanal</p> <p>Développement d`un pôle d`excellence scientifiques (CRRA Sidi Bouzid)</p> <p>Exploitation rationnelle et durable des gisements de gypse et de phosphates (délégation Mekkassy)</p> <p>Développement de l`écotourisme</p>

I-2 : Données relatives aux délégations de Meknassy et Souk Djedid

• Délégation de Meknassy : faits saillants

Points forts :

La délégation se caractérise par des gisements importants de gypse, de phosphate et de marbre. L'exploitation de tels gisements constitue une opportunité majeure de développement.

Fortes potentialités de développement économique du territoire : troisième gisement de phosphate du pays, second gisement de gypse, réserves importantes d'argile blanc, de marbre, extension des périmètres irrigués, filière d'élevage bovin et de collecte de lait....).

Il n'existe pas de chaîne locale de création de valeur avec un effet de levier de croissance et d'innovation locaux. **A cet égard le taux d'investissement industriel est singulièrement faible** eu égard aux potentialités existantes.

Il existe d'importantes réserves en eau permettant l'extension de périmètres irrigués.

Points faibles :

Un climat semi-aride chaud et une faible pluviométrie (213mm)

L'indice de développement du territoire ne dépasserait pas en 2018 `0,41` selon les statistiques de l'ITCEQ.

Les systèmes de production agricole sont dominés par le pastoralisme,

La superficie des terres arables et de zones humides est limitée, du fait de la prédominance de sols minéraux bruts et de sols calcaires.

Le taux d'analphabétisme, en particulier celui des femmes est parmi les plus élevés du gouvernorat et du pays.

Le taux d'abandon scolaire au secondaire est nettement supérieur à la moyenne nationale ; il est en hausse constante depuis une décennie.

• Délégation de Souk Djedid : faits saillants

Points forts :

Importante nappe phréatique propice à l'agriculture intensive.

Production maraîchère et arboricole de qualité.

Points faibles :

Zones d'agriculture de plaine en sec à rentabilité faible.

Très faible industrialisation

Faible taux de développement.

Les périmètres irrigués restent faibles et il existe peu d'infrastructures collectives d'irrigation.

La gestion des périmètres d'épandage est fragmentée générant des conflits familiaux parfois importants.

L'infrastructure publique est en forte dégradation et contribue à la marginalisation du territoire : réseaux routiers, raccordement à l'eau potable, transports publics, soins de santé, services administratifs, écoles ...

L'accès des femmes à l'éducation est faible

Taux d'abandon scolaire au secondaire (11,3% en 2016)

Taux de chômage des jeunes diplômés élevé (31,8%)

Absence d'infrastructure dédiée à la culture et aux loisirs

• **Délégation-cibles : survol de quelques besoins en termes de développement durable**

Ces données sont issues des entretiens semi-directifs auprès d'acteurs institutionnels, économiques et associatifs œuvrant au niveau du gouvernorat et au niveau de chaque délégation-cible. Les données justifient selon nous la pertinence du choix de ces délégations-cibles en tant que territoires marginalisés mais d'autres délégations au sein du gouvernorat souffrent du même retard : on peut citer notamment les délégations de Mezzouna, Bir El Hfay, Cebelat Ouled Asker.

a) Délégation de Mekkassy

- Absence d'une stratégie de développement de l'agriculture durable
- Absence d'exploitation et de transformation du plâtre
- Difficultés d'accès à l'investissement
- Infrastructure routière défailante : problèmes de connexion aux centres industriels et urbains des gouvernorats avoisinants.
- Aménagement des zones inondables et protection des agglomérations du danger des inondations
- Erosion rapide des sols et salinisation de l'eau d'irrigation
- Faiblesse des infrastructures de santé publique
- Taux de chômage élevé, concernant notamment les jeunes diplômés
- Taux d'abandon scolaire au secondaire très important.

b) Délégation de Souq Djedid

- Nécessité de renforcement de l'infrastructure publique :
- Services de santé : absence d'un service de gynécologie- obstétrique, de médecins spécialistes, en plus du manque de médicaments pour les maladies chroniques.
- Infrastructure routière très limitée générant un enclavement de la délégation
- Services postaux et infrastructures sportives /culturelles obsolètes
- Faible raccordement au réseau SONEDE
- Absence d'une stratégie de développement de l'agriculture durable
- Absence d'investissement, notamment public, au niveau des périmètres irrigués
- Absence de zone industrielle
- Erosion rapide des sols et salinisation de l'eau d'irrigation
- Besoin d'autonomisation de la femme rurale du fait de sa très forte dépendance économique
- Possibilité de développement d'une activité d'éco-tourisme eu égard à la richesse archéologique de la délégation

Partie II : Restitution du rapport d'initiatives RSO recensées

As part of our field work, we had direct discussions with various stakeholders involved all over the governorate and more particularly those from the two target boroughs : Meknassy and Souk Djedid. The CSR practices and initiatives⁷ were identified on the basis of a questionnaire (see Annex I).

II-1 Restitution des initiatives RSE & RSO

Nous avons réalisé un entretien avec les responsables des entreprises ci-dessous:

Tableau IV : Liste des entreprises contactées

Entreprises	Délégation
SICAD-COALA	Sidi Bouzid
STEIFF	Sidi Bouzid
MEDICAST	Meknassy
KNAUFF	Meknassy
SOTEMAK	Meknassy
SOUHEIR CONFECTION	Souk Djedid
DELICE	Sidi Bouzid-Lessouda
TRAIMETAL	
CONDOR CONFECTION	Sidi Bouzid
MEHDITEX	Sidi Bouzid
ATER TECHNOLOGIES	Sidi Bouzid

Les données issues des entretiens avec les responsables de chacune des entreprises sont présentées ci-dessous.

Entreprise	KNAUF PLATRES SA
Date de création	1984
Secteur d'activité	Systèmes d'isolation pour habitat et locaux industriels
Effectif	63 (Usine Meknassy)
Style de management	participatif
Avantages pour le personnel	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Prime de rendement annuelle ◆ Prime d'assiduité ◆ Prime de productivité/qualité pour le personnel d'exécution et de maîtrise Prime d'encouragement des projets d'amélioration ◆ Prime de l'Aid ◆ Subventions pour la rentrée scolaire ◆ Prêts pour le personnel (mariage, logement, acquisition d'équipements.....) ◆ Avance sur salaire ◆ Excursions

Initiative en faveur de la population	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Aide à la réalisation de projets dans le secteur artisanal (bois d'olivier, métiers du plâtre, tapis traditionnels, plantes médicinales...) ◆ Soutien à l'étude de faisabilité et développement des filières bois olivier et métiers du plâtre (en coopération avec la GIZ) ◆ Distribution de matériel scolaire et parascolaire pour les enfants des familles dans le besoin de la délégation ◆ Soutien de micro-projets pour la femme rurale ◆ Contribution au soutien financier des micro-projets en coopération avec la GIZ (fonds emploi) ◆ Organisation de sessions de développement de compétences professionnelles, techniques (métiers du plâtre) et managériales (Centre de formation KNAUF) en coopération avec le CFA Meknassy ◆ Organisation de la « Caravane Knauf » visant la sensibilisation aux métiers du plâtre et à la sélection de stagiaires ◆ Soutien à la manifestation culturelle « Art Meknassy »
Initiative en faveur de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Valorisation des ressources naturelles : Développement filière plâtre/gypse pour décors et isolation Développement filière bois d'olivier Développement distillation plantes aromatiques et médicinales
Initiative en faveur de l'emploi et de l'entrepreneuriat	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Partenariat privilégié avec le Fonds Emploi GIZ : Formation en gestion de projet et techniques de fabrication de plâtre décoratif et accompagnement des porteurs de projet Soutien aux fabricants d'objets décoratifs et ustensiles en bois d'olivier
Action en faveur de l'innovation	<ul style="list-style-type: none"> Organisation et déploiement de modules innovants de formation et d'accompagnement à la maîtrise de techniques des métiers du plâtre Développement en cours de modules de formation à la gestion de micro-projets
Ressource pour la RSO	<ul style="list-style-type: none"> Partenariat avec 3 associations locales Victoire de la femme rurale Art Meknassy » GIZ fonds emploi – antenne de sidi Bouzid
Processus d'adoption des projets RSO	<ul style="list-style-type: none"> Recueil et analyse des attentes de la populations locales en association avec des parties prenantes (OSCs locales, Municipalité, GIZ, Ministère de la Formation Professionnelle, Ministère de la Femme, ODCO...)

Commentaire :

L'ensemble des initiatives de KNAUF Plâtres Tunisie s'inscrit dans un cadre de développement durable du territoire, en visant par exemple la création d'un véritable cluster régional créateur de valeur ajoutée autour de la filière des métiers du plâtre et de l'exploitation de gypse.

Ces initiatives sont conçues et déployées dans le cadre de programmes pluriannuels, en partenariat avec des ONGs et au moyen d'un financement conséquent (plus de 8 millions de Dinars investis sur 6 ans dans le Centre de Formation Knauf) : partenariats avec la GIZ, le Ministère du Développement régional, ceux de l'Industrie et de la Formation professionnelle...)

Il s'agit de projets basés sur une gestion stratégique et en association avec des parties prenantes : acteurs institutionnels tunisiens et internationaux, associations société civile locales, GIZ, population locale.

Il convient en particulier de souligner le soutien qu'apporte KNAUF à l'employabilité à travers le Centre de Formation Professionnelle Knauf et celui de Meknassy.

Entreprise	MEDICAST SA
Date de création	2013
Secteur d'activité	Fabrication de bandages médicaux en plâtre
Effectif	37
Style de management	Centralisé
Avantages pour le personnel	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Prime de rendement annuelle ◆ Prime de productivité/qualité ◆ Prime de l'Aid ◆ Prêts pour le personnel (mariage, logement, acquisition d'équipements.....) ◆ Avance sur salaire
Initiative en faveur de la population	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Distribution de matériel scolaire et parascolaire dans la délégation pour les enfants des familles dans le besoin ◆ Soutien à la réalisation de microprojets par les femmes rurales
Initiative en faveur de l'environnement	
Action en faveur de l'emploi et de l'entrepreneuriat	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Accueil de stagiaires CFA Meknassy (CAP-alternance)

Commentaire

Les initiatives RSE sont très limitées et se limitent à quelques subventions épisodiques aux populations vulnérables (enfants, femmes rurales, particulièrement ceux habitants les communes de Gheris Ouest et d'El Omrane.

Les avantages octroyés au personnel ne s'inscrivent pas dans une stratégie RSE. L'entreprise semble respecter les dispositions du droit du travail et de la sécurité sociale.

Entreprise	Société des Textiles de Meknassy Srl
Date de création	
Secteur d'activité	Friperie et recyclage de textile usagé
Effectif	12 – entreprise en cessation temporaire d'activité

Commentaire

En dépit du fait que cette entreprise soit actuellement et officiellement en cessation d'activité, nous avons choisi de la mentionner dans notre recensement pour deux raisons :

- Le rôle important qu'elle a joué jusqu'en 2011 en matière de RSE : les témoignages recueillis (Délégation de Meknassy , société civile, API, ODCO) fait part de multiples soutiens, bien qu'épisodiques, apportés à la population locale sous forme de dons individuels et collectifs (aides diverses au personnel, subventions aux écoles, aux associations sportives, aux agriculteurs , à certains sous-traitants en phase de démarrage de leur projet)

- Au fait que cette entreprise semble pouvoir redémarrer prochainement.

Les renseignements relatifs à cette entreprise ont été obtenus auprès de M. Moncef Akrimi Directeur de l'Agence de Promotion immobilière de Sidi Bouzid.

Entreprise	Société Souhair Confection Suarl
Date de création	2004
Secteur d'activité	Maille et vêtements de sport
Effectif	42 (effectif permanent)
Style de management	Paternaliste- centralisé
Avantages pour le personnel	Prime de rendement annuelle Prime de productivité/qualité Prime de l'Aid Prêts pour le personnel (mariage,
Initiative en faveur de la population	Dons aux personnes dans le besoin Fournitures scolaires

Commentaire :

Outre quelques actions en faveur de populations défavorisées et des avances et prêts accordés au personnel quasi-exclusivement féminin, l'entreprise se semble pas concernée par une stratégie RSE ni par le respect de la législation sociale.

Entreprise	SICAD-COALA Srl
Date de création	1980
Secteur d'activité	Appareils et systèmes de régulation thermique pour particuliers et professionnels
Effectif	163 (dont 112 permanents)
Style de management	Paternaliste/ participatif
Avantages pour le personnel	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Prime de rendement annuelle ◆ Prime d'assiduité ◆ Prime de productivité/qualité ◆ Prime d'encouragement des projets d'amélioration ◆ Prime de l'Aid ◆ Subventions pour la rentrée scolaire ◆ Prêts pour le personnel (mariage, logement, acquisition d'équipements.....) ◆ Avance sur salaire ◆ Activités sportives ◆ Activités culturelles (subvention d'activité cinématographique)
Initiative en faveur de la population	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Aide à la création de projets dans le secteur artisanal (poterie, tapis traditionnels, plantes médicinales.....) ◆ Distribution de matériel scolaire et parascolaire sur l'ensemble du gouvernorat aux enfants des familles dans le besoin ◆ Soutien micro -projets de sous -traitance ◆ Participation à des projets de renforcement de l'employabilité ◆ Soutien des associations sportives ◆ Soutien à la manifestation culturelle « Nuits estivales de Sidi Bouzid » ◆ Soutien à la campagne de dépistage du cancer du sein
Initiative en faveur de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Participation au programme « AGIRE » ◆ Convention avec l'ANGED pour la collecte et le recyclage des déchets dangereux
Initiative en faveur de l'emploi et de l'entrepreneuriat	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Partenariat avec la GIZ au Fonds Emploi et avec la Fondation Mohamed Bouazizi Solidarité Emploi pour le renforcement de l'employabilité par la formation et l'accompagnement
Action en faveur de l'innovation	Planification et organisation de stages en partenariat avec CFA Sidi Bouzid (CAP -BTP-BTS) et la Faculté des Sciences de Sidi Bouzid(niveaux Licence et Master) . Les projets PFE (BTS , licence , Master) sont dédiés à la mise en place de projets-pilote (conception et étude de faisabilité de produits/process dans le cadre d'une stratégie d'amélioration continue). Les stagiaires bénéficient d'un encadrement au sein du département R/D de l'entreprise.
Ressource pour la RSO	Partenariat avancé avec l'association Solidarité Emploi Mohamed Bouazizi et le réseau IRADA Partenariat avancé avec le GIZ fonds emploi – antenne de sidi Bouzid
Processus d'adoption des projets RSO	Contribution au processus de recueil et d'analyse des attentes de la population locale en partenariat avec l'Association Bouazizi. Contribution directe au déploiement de projets RSO : dans un cadre de partenariat durable avec les parties prenantes de SICAD : OSCs locales Municipalités, GIZ, Ministère Formation Professionnelle

Commentaire :

Cette entreprise familiale participe à la dynamique industrielle de la région depuis plus de 35 années. Outre le fait que certaines bonnes pratiques RSE existent depuis deux décennies au sein de l'entreprise (dons, soutien scolaire, soutien aux associations sportives), SICAD-COALA s'est dotée en 2012 d'une structure associative spécifique dédiée à la RSE : la fondation Mohamed Bouazizi Solidarité Emploi. Cette OSC, malgré des moyens relativement limités, est très active sur tout le territoire du gouvernorat et au-delà, et œuvre sur plusieurs fronts pour le développement durable de la région:

- Lutte contre l'abandon scolaire
- Développement de filières de sous-traitance liées à la fabrication de composants d'appareils de climatisation
- Formation aux capacités de gestion de projets et dans les soft-skills
- Lutte contre l'analphabétisme en milieu rural, particulièrement au niveau de la population féminine
- Contribution aux campagnes de sensibilisation aux soins de santé menées par Médecins du monde

La contribution de SICAD-COALA à la RSE/RSO au niveau du gouvernorat est aussi liée à son activité de veille concernant l'ensemble des projets de développement durable de la région : l'association Solidarité Emploi gère et développe depuis plus de 8 années des partenariats avancés (recueil des attentes, étude de faisabilité, conception, déploiement, évaluation d'impact) avec les organisations internationales et ONGs les plus importantes présentes sur le territoire : GIZ, AFD, COSPE, Médecins du monde.

Nous soulignons le leadership et l'implication de Mme Sabra AMRI responsable de l'association Solidarité Emploi, ainsi que de ses collaborateurs (salarié(es) du groupe Amri, étudiants, citoyens de la région) dans la dynamique de développement et l'organisation d'un réseautage des divers acteurs dont les organisations de la société civile et les institutions) en vue d'initiatives RSE/RSO dans l'ensemble de la région.

Nous pouvons dire que SICAD-COALA, malgré la faiblesse de ses moyens dédiés à la RSE, est en train de construire une véritable stratégie RSE contributrice au développement du Centre-Ouest tunisien.

Entreprise	STEIFF Jouets Srl
Date de création	1978
Secteur d'activité	Textile pour jouets en peluche
Effectif	776 (dont 731 permanents)
Style de management	Paternaliste/participatif
Avantages pour le personnel	<ul style="list-style-type: none">◆ Prime de rendement annuelle◆ Prime d'assiduité (bons d'achat)◆ Prime de productivité/qualité (bons d'achat)◆ Prime de l'Aid◆ Subventions pour la rentrée scolaire◆ Prêts pour le personnel (mariage, logement, acquisition d'équipements.....)◆ Avance sur salaire
Initiative en faveur de la population	<ul style="list-style-type: none">◆ Distribution de matériel scolaire et parascolaire pour les enfants des familles nécessiteuses sur l'ensemble du gouvernorat◆ Soutien des associations sportives◆ Soutien à la manifestation culturelle « Journées de l'artisanat de Sidi Bouzid et de l'habit traditionnel »
Initiative en faveur de l'emploi et entrepreneuriat	<ul style="list-style-type: none">◆ Convention avec ISET Bouzid stages PFE

Commentaire :

Principal employeur de la région, c'est une entreprise multinationale leader mondial dans son domaine, doyenne des entreprises totalement exportatrices de la région.

Néanmoins, Steiff Srl peu engagée dans le développement socio-économique local.

Tout en respectant strictement la législation applicable cette importante unité industrielle déploie des initiatives RSE en faveur de son capital humain :

- équité de traitement de ses collaborateurs, primes d'encouragement,
- subventions en faveur des associations sportives locales en plus d'une convention de partenariat avec l'ISET Sidi Bouzid.

Entreprise	LES ALIMENTS DU CENTRE
Date de création	1985
Secteur d'activité	Fabrication d'aliments pour bétail et volailles
Effectif	45
Style de management	Paternaliste/participatif
Avantages pour le personnel	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Prime de rendement annuelle ◆ Prime de productivité/qualité ◆ Prime de l'Aid ◆ Subventions pour la rentrée scolaire ◆ Prêts pour le personnel ◆ Avance sur salaire
Initiative en faveur de la population	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Participation aux projets de renforcement de l'employabilité (convention partenariat avec le Centre de Formation professionnelle en industrie Agro-alimentaire) ◆ Soutien associations sportives
Initiative en faveur de l'emploi et de l'entrepreneuriat	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Convention de partenariat avec CFA Sidi Bouzid BTP/BTS pour la formation de techniciens agro-alimentaires.

Commentaire :

Aucune initiative RSE si ce n'est une convention de partenariat avec le CFA (Centre de Formation Professionnelle) en industrie agro-alimentaire de Sidi Bouzid.

Entreprise	TRAIMETAL
Date de création	2006
Secteur d'activité	Traitement de revêtement métallisé Fabrication de mobilier métallisé pour collectivités et professionnels
Effectif	73 (dont 59 permanents)
Style de management	Paternaliste/participatif
Avantages pour le personnel	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Prime de rendement annuelle ◆ Prime d'assiduité ◆ Prime de productivité/qualité ◆ Prime d'encouragement des projets d'amélioration ◆ Prime de l'Aid ◆ Subventions pour la rentrée scolaire ◆ Prêts pour le personnel (mariage, logement, acquisition d'équipements.....) ◆ Avance sur salaire ◆ Appui financier à la poursuite d'études par le personnel
Initiative en faveur de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Convention avec l'ANGED pour la collecte et le recyclage des déchets dangereux

Commentaire :

Malgré son CA conséquent cette entreprise ne réalise aucune initiative RSE notable hormis quelques soutiens financiers et aménagement des horaires de travail en faveur du personnel poursuivant ses études universitaires (ISET Sidi Bouzid).

Entreprise	CONDOR Confection SA
Date de création	2015
Secteur d'activité	Combinaisons de travail et uniformes
Effectif	53
Style de management	Dirigiste
Avantages pour le personnel	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Prime de rendement annuelle ◆ Prime d'assiduité ◆ Prime de productivité/qualité ◆ Prime de l'Aid ◆ Subventions pour la rentrée scolaire ◆ Prêts pour le personnel

Commentaire :

Aucune initiative RSE n'est à signaler

Entreprise	MEHDITEX Suarl
Date de création	1999
Secteur d'activité	Vêtements de travail - Articles pour bébés - Vêtements en jeans.
Effectif	126 (93 permanents)
Style de management	Autoritariste/Paternaliste
Avantages pour le personnel	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Prime de rendement annuelle ◆ Prime d'assiduité ◆ Subventions pour la rentrée scolaire ◆ Prime de l'Aid ◆ Prêt pour le personnel titulaire ◆ Avance sur salaire

Commentaire :

Pas d'initiatives RSE, le respect de la législation laisse à désirer.

Restitution des initiatives RSO

Nous avons contacté les organisations de la société civile (OSC) suivantes. Toutes ces associations ont pris des initiatives à portée socio-économique, environnementale ou citoyenne, dans l'une ou les deux délégations-cibles de Meknassy et Souk Djedid.

Table V : List of contacted Associations / CSOs

Association-OSC	Délégation
AFEK Meknassy	Meknassy
Association developpement local Meknassy	Meknassy
Art Meknassy	Meknassy
Médecins du Monde – antenne Sidi Bouzid	Ensemble du Gouvernorat
Victoire pour la femme rurale	Ensemble du Gouvernorat
GIZ	Ensemble du Gouvernorat
Association Solidarité Emploi Mohamed Bouazizi	Sidi Bouzid-Lassouada
Forum Tunisien des Droits Economiques et Sociaux – antenne de Redeyef	Ensemble du Gouvernorat
AFD	Ensemble du Gouvernorat

Association	AFEK Meknassy
Date de création	2013
Objectif	Soutien au développement socio-économique et culturel des populations vulnérables de la délégation de Meknassy : jeunes demandeurs d'emploi, femme rurale, personnes âgées.
Initiatives pour le développement économique	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Soutien de jeunes entrepreneurs de la délégation de Meknassy dans le cadre du programme RAPIP Fonds Emploi GIZ (microprojets) ◆ Collecte de données relatives à la population-cible du programme GIZ « Innovation, emploi et développement économique régional » ◆ Accompagnement des femmes rurales
Initiatives sociétales et de développement du capital humain	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Contribution au recrutement et formation de stagiaires du CFA Meknassy et du Centre de Formation Professionnelle KNAUF (caravane Knauf Meknassy) ◆ Formation de jeunes femmes rurales dans le cadre d'appui à la création de projets artisanaux
Initiatives en faveur du renforcement de la gouvernance et de la citoyenneté	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Sensibilisation de la femme rurale à ses droits fondamentaux et à la notion de citoyenneté ◆ Session d'information et de sensibilisation à la citoyenneté et à la gouvernance locale
Initiative en faveur de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Participation au programme « AGIRE » ◆ Participation à des campagnes de propreté et de collecte de déchets

Commentaire :

Cette association œuvre depuis plus de 6 ans en étroite collaboration notamment avec la GIZ, l'AFD et Swisscontact. En termes de RSO, elle a contribué à des actions bénévoles de collecte de données et d'identification de groupes-cibles pour le compte de programmes internationaux d'appui à l'autonomisation des populations vulnérables (jeunes demandeurs d'emploi, femmes rurales), ainsi que de mise en place de chaînes de valeur locales (filières du bois d'olivier, du plâtre, du marbre, de la poterie artisanale, des tapis artisanaux, de la culture, la distillation et la vente de plantes aromatiques et médicinales). Elle semble jouer un rôle important dans le réseautage des femmes rurales de la délégation de Meknassy et dans leur accompagnement dans le cadre du programme triennal « Femmes Autonomes de Meknassy ».

Afek Meknassy mène régulièrement à titre bénévole des actions de sensibilisation à la citoyenneté et à la gouvernance locale.

Association	Développement local Meknassy
Date de création	2015
Objectif	Soutien au développement socio-économique des populations rurales de la délégation de Meknassy
Initiatives pour le développement économique	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Soutien de projets visant l'autonomisation de la femme rurale ◆ Soutien à la mise en place de groupements de petits exploitants agricoles
Initiatives sociétales et de développement du capital humain	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Organisation de formations en soft-skills et gestion de projets ◆ Coopération avec le ministère de la Femme et de l'Enfance dans la lutte contre l'analphabétisme et l'abandon scolaire
Initiatives en faveur du renforcement de la gouvernance et de la citoyenneté	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Sensibilisation de la femme rurale à ses droits fondamentaux et à la notion de citoyenneté ◆ Lutte contre la violence faite aux femmes ◆ Orientation et appui aux mères célibataires de la délégation
Initiatives en faveur de la santé	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Orientation et appui aux mères célibataires de la délégation
Initiative en faveur de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Sensibilisation à la préservation des ressources naturelles en eau

Commentaire :

Cette association a obtenu le troisième prix national des OSCs tunisiennes en 2017. Elle a contribué en particulier de manière directe au programme PASC financé et piloté par la GIZ.

Elle groupe de nombreux diplômés de l'enseignement supérieur qui jouent un rôle d'insertion professionnelle, de tuteurs et de conseillers pour les jeunes demandeurs d'emploi et nouveaux promoteurs.

Association	Arts à Meknassy
Date de création	2012
Objectif	Démocratisation de la culture et sensibilisation au renforcement de la citoyenneté
	Organisation d'activités culturelles dans la région et de sensibilisation des jeunes aux métiers cinématographiques
Initiatives sociétales et de développement du capital humain	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Organisation annuelle du festival Cinéryf ◆ Projections régulières de films et documentaires pour type de public ◆ Organisation de manifestations culturelles, expositions, concerts, colloques
Initiatives en faveur du renforcement de la gouvernance et de la citoyenneté	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Programmation d'ateliers sur la citoyenneté et la culture ◆ Sensibilisation au patrimoine culturel de la région et de la délégation en particulier

Commentaire :

Les membres de cette association contactés sont des artistes dynamiques et leur rôle semble socialement reconnu voire apprécié pour leur apport en matière d'enrichissement de la vie culturelle locale et de mise en valeur du patrimoine culturel traditionnel. L'association organise depuis quatre années trois types de manifestations culturelles :

- Festival Cinéryf (projection de films et de documentaires dans les espaces publics)
- Concert musical (Bin El Oudyen)
- Exposition des travaux d'artistes locaux.

Association	Victoire pour la Femme Rurale
Date de création	2012
Objectif	Soutien au renforcement des capacités et à l'émancipation de la femme rurale au moyen de dispositifs de formation et d'accompagnement à l'entrepreneuriat, à l'insertion sociale et à l'exercice de la citoyenneté.
Initiatives pour le développement économique	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Soutien à l'autonomisation financière : création de micro-projets de production végétale et animale, d'artisanat et de services destinés aux populations locales. ◆ Appui à la création de groupements de Développement Agricole (GDA) à l'insertion dans des filières économiques liées à l'agriculture et à l'artisanat ◆ Contribution à l'étude de faisabilité de micro-projets et appui financier
Initiatives sociétales et de développement du capital humain	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Formation des femmes rurales à la gestion de projets, techniques de communication et gestion de fonds propres ◆ Lutte contre l'analphabétisme chez les femmes
Initiatives en faveur du renforcement de la gouvernance et de la citoyenneté	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Sensibilisation de la femme rurale à ses droits fondamentaux et à la notion de citoyenneté
Initiatives en faveur de la santé	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Sensibilisation aux risques santé liés à l'utilisation de produits phytosanitaires ◆ Contribution à des campagnes de prévention (cancer, VIH...) ◆ Soutien psychologique et cellule d'écoute

Commentaire :

Cette association consacre une part importante de ses activités à la délégation de Souk Djedid. Les actions de cette association répondent à des problématiques croissantes de la femme rurale (violence familiale physique et psychologique, harcèlement, conditions de travail indignes, faible revenu, analphabétisme...). Cette association intervient également dans l'organisation de caravanes de sensibilisation aux droits fondamentaux et à l'égalité de genre (notamment en matière d'éducation et du travail agricole), la création de groupements de développement agricole (GDA), de lutte contre l'analphabétisme et d'accompagnement dans la réalisation de l'autonomisation.

Association	Solidarité Emploi Mohamed Bouazizi
Date de création	2011
Objectif	Soutien au développement durable de la région de Sidi Bouzid.
Initiatives pour le développement économique	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Soutien de jeunes entrepreneurs de l'ensemble du gouvernorat à la conception et la création de projets à valeur ajoutée ◆ Soutien à l'insertion de jeunes promoteurs dans des chaînes de valeur agricoles, industrielles et artisanales : métiers de l'énergie renouvelable, agriculture biologique, métiers du plâtre, du marbre et de l'artisanat ◆ Accompagnement des demandeurs d'emploi ◆ Accompagnement des femmes rurales à la création de projets de sous-traitance
Initiatives sociétales et de développement du capital humain	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Contribution au recrutement et formation de stagiaires du CFA Meknassy et du Centre de Formation Professionnelle KNAUF (caravane Knauf Meknassy) ◆ Contribution à la formation des jeunes apprentis des centres de formation professionnelle de tout le gouvernorat ◆ Formation de jeunes femmes rurales dans le cadre d'appui à la création de projets artisanaux ◆ Lutte contre l'analphabétisme ◆ Insertion de jeunes stagiaires des institutions éducatives (Faculté des sciences, CFA..) dans des projets-pilotes de R/D lancés par les entreprises SICAD-COALA et ATER Technologies ◆ Contribution à la fourniture de matériel scolaire et parascolaires dont les équipements informatiques
Initiatives en faveur du renforcement de la gouvernance et de la citoyenneté	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Sensibilisation des jeunes défavorisés à la citoyenneté et à la participation active à la gouvernance locale ◆ Encadrement de programmes d'intérêt général (campagnes de propreté, aide aux personnes âgées, préservation du patrimoine local, participation aux élections locales...) et de citoyenneté
Initiatives en faveur de la santé	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Contribution à des campagnes de dépistage du cancer ◆ Contribution à la campagne de sensibilisation et de lutte contre le diabète ◆ Promotion de la pratique d'activités sportives
Initiative environnementale	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Participation au programme « PERR » de reboisement et de lutte contre l'érosion ◆ Participation à des campagnes de propreté et de collecte des déchets

Commentaire :

L'association SEMB semble jouer un rôle leader dans le déploiement d'initiatives RSO au niveau de la région. Les bénévoles de cette association mènent des efforts de soutien et d'accompagnement personnalisé aux jeunes demandeurs d'emploi ou des populations rurales. Mme Sabra AMRI assure la veille et la coordination dans le soutien matériel et l'accompagnement de jeunes stagiaires et promoteurs, notamment dans le cadre d'appui à l'insertion dans des chaînes de valeur liées à l'activité de SICAD-COALA.

L'ensemble des bénévoles de l'association réalisent le week-end des sessions de sensibilisation et parfois de formation aux techniques de gestion de projet et de communication.

Association	Médecins du Monde Tunisie
Date de création	2012
Objectif	Appui au renforcement des capacités des soins de santé publique en faveur des populations vulnérables : population à faible revenu, femmes rurales enceintes, nouveaux nés, personnes âgées.
Initiatives pour le développement économique	<ul style="list-style-type: none">◆ Conseil et accompagnement bénévole en faveur du personnel des établissements de santé des délégations de Souk Djedid et de Mekanassy.◆ Sensibilisation et accompagnement des femmes rurales à la lutte contre la violence familiale
Initiatives sociétales et de développement du capital humain	<ul style="list-style-type: none">◆ Sensibilisation des jeunes femmes rurales aux soins de santé prénataux et néonataux◆ Sensibilisation du personnel hospitalier aux techniques d'accueil et de soutien psychologique aux patients
Initiatives en faveur de la santé	<ul style="list-style-type: none">◆ Distribution de médicaments

Commentaire :

Nous mentionnons dans le cadre de cette restitution uniquement les actions relevant de la RSO. Il s'agit d'actions de sensibilisation aux soins du nourrisson et de la mère, de distribution gratuite de médicaments ou d'écoute, notamment de personnes âgées.

Recommandation de labellisation :

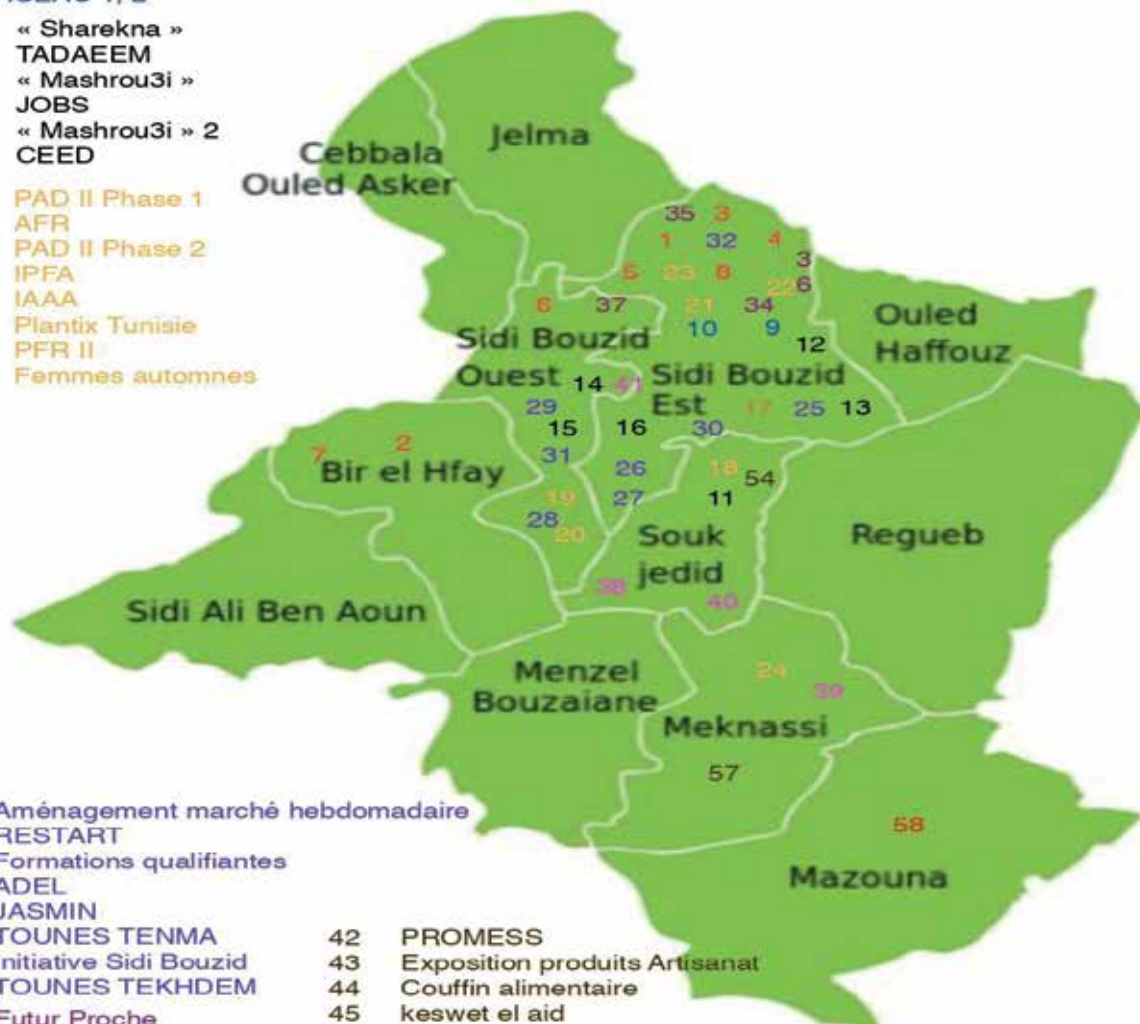
Nous proposons SICAD-COALA en tant qu'entreprise susceptible d'être labellisée RSE. L'entreprise dispose en effet des atouts suivants :

- Orientation stratégique RSE ancienne et relativement formalisée (plan stratégique, identification et ciblage des attentes, dialogue avec les parties prenantes, budgétisation et planification des projets RSE, suivi et évaluation des résultats)
- Maillage et interactivité importants avec les OCS locales et les organisations internationales ; SICAD-COALA déploie un certain nombre d'initiatives RSE en partenariat avec la GIZ, l'association Victoire de la femme rurale, la Fondation SEMB, etc....
- Partenariat avec les centres d'enseignement universitaire et professionnel ; il existe une politique de valorisation du capital humain au travers de projets R /D en Qualité, Productique et Organisation.
- Le staff managérial de l'entreprise nous a semblé fortement sensibilisé à la démarche RSE

III- Cartographie des initiatives recensées

1. PLMI
2. IDEMA Bir
3. Moussawat
4. PEC
5. Programme d'Appui à la Gouvernance Urbaine Démocratique et à la Consolidation de la Paix
6. Tunisie Casques verts
7. PAGUDEL Bir
8. Programme d'appui au développement économique et la création d'emploi au niveau local en Tunisie
9. PACTE
10. PISEAU 1, 2

- 11 « Sharekna »
- 12 TADAEEM
- 13 « Mashrou3i »
- 14 JOBS
- 15 « Mashrou3i » 2
- 16 CEED
- 17 PAD II Phase 1
- 18 AFR
- 19 PAD II Phase 2
- 20 IPFA
- 21 IAAA
- 22 Plantix Tunisie
- 23 PFR II
- 24 Femmes automnes



- 25 Aménagement marché hebdomadaire
- 26 RESTART
- 27 Formations qualifiantes
- 28 ADEL
- 29 JASMIN
- 30 TOUNES TENMA
- 31 Initiative Sidi Bouzid
- 32 TOUNES TEKHDEM
- 34 Futur Proche
- 35 Allouche Sidi Bouzid
- 36 filière bois d'olivier
- 37 PEAR
38. Touiza
39. Fonds Emploi
40. PAZD
41. ECOWIN

- 42 PROMESS
- 43 Exposition produits Artisanat
- 44 Couffin alimentaire
- 45 keswet el aid
- 46 Microprojets
- 48 Ecole Aouled Bouaziz
- 49 Ecole numérique
- 50 La route du cinéma
- 51 Ecole Aouled Bouaziz
- 52 Un cartable, un avenir
- 53 Diffusion soirée Festival Carthage
- 54 formation chômeurs (sous traitance)
- 55 Fondation Bouazizi
- 56 Accès équitable jeunes sourds muets
- 57 sensibilisation et valorisation des métiers du plâtre

58 Cocoon planting technology

Partie III : Synthèse des résultats du mapping et Recommandations

L'enquête réalisée montre clairement, en dépit des limites des résultats obtenus du fait de la difficulté d'accès à nos interlocuteurs, la pertinence voire l'urgence d'une stratégie régionale RSO au niveau de l'ensemble du Centre-Ouest tunisien. Nous présentons ci-dessous les principaux constats issus du mapping réalisé suivis des principales recommandations.

Constat 1 : Disparités entre délégations

Selon notre enquête plus de la moitié des initiatives RSE/O se concentrent au niveau des deux délégations de Sidi Bouzid Ouest et Est. Or, selon les données recueillies, la majorité des problématiques de développement durable se concentrent plutôt au niveau des délégations défavorisées de Mezzouna, Menzel Bouzaïene, Cebelat Ouled Asker, Souk Djedid et dans une moindre mesure Meknassy.

La délégation de Souk Djedid apparaît comme le parent pauvre en matière d'initiatives RSE et RSO. Aucune initiative RSE n'est à signaler sur ce territoire.

Il apparaît par ailleurs que la promotion des droits fondamentaux, notamment ceux de la femme rurale, la protection de l'enfance, ainsi que l'appui au développement des infrastructures de santé sont peu concernés par le déploiement des initiatives RSE et RSO recensées.

Recommandation 1 : Mise en place d'une plate-forme de dialogue et de concertation RSO entre entreprises, associations de la société civile – incluant les ONGs internationales telles que la GIZ, l'AFD, Swisscontact, etc. Renforcer/améliorer dans ce contexte le rôle de certaines structures associatives telles que IRADA.

Recommandation 2 : Améliorer le recueil des attentes pour répondre de manière ciblée et équilibrée aux véritables besoins des communautés vulnérables des délégations défavorisées qui ne se limitent pas -nous le soulignons à nouveau - aux seules délégations de Meknassy et Souk Djedid.

Constat 2 : Une culture RSE/ RSO à structurer

Force est de constater le nombre limité des actions RSE sur l'ensemble du gouvernorat. Cela est particulièrement remarquable au niveau du secteur textile, hormis Steiff Jouets. D'une manière générale les dirigeants sont conscients de la nécessité d'exercice de leur responsabilité sociétale mais ne le sont pas au point d'adopter une démarche stratégique RSE.

A noter que deux entreprises au sein du gouvernorat se démarquent nettement à savoir Sicad-Coala et Knauf Plâtres Meknassy. Ces deux entreprises sont en train de réaliser un travail important dans le cadre de la RSE et structurent leurs initiatives sous forme de projet : recueil et analyse des besoins, dialogue stratégique avec l'ensemble des parties prenantes (population-cible, acteurs privés/OSC, acteurs institutionnels..). Le cas du Centre de Formation de Knauf Meknassy en est l'exemple le plus abouti.

Recommandation 3

Développer le maillage pluri-acteurs RSE/RSO en vue de créer un effet d'entraînement au déploiement d'initiatives RSO structurées et à long terme. Il existerait en particulier des possibilités de réseautage et de coordination entre entreprises installées à Souk Djedid et Meknassy, où Knauf commence à réaliser une multiplication des micro-entreprises liées au métier du plâtre, ou encore de Sicad-Coala à travers la création de projets de sous-traitance de ses activités sur trois délégations (Regueb, Souk Djedid, Bir El Hfay).

Recommandation 4 :

Développer les initiatives RSO en faveur de la promotion de l'IDE et la création de clusters régionaux. La plupart des initiatives RSO identifiées nous ont parues manquer de vision stratégique, hormis le cas notable de Knauf plâtres et dans une moindre mesure le cas de la Fondation Mohamed Bouazizi .Cela vaut particulièrement pour le développement d'initiatives dédiées directement à la promotion de l'investissement, à la création de chaînes de valeur régionale et à l'innovation : hormis encore une fois le cas de Knauf (en coopération avancée avec la GIZ) et SICAD-COALA qui coopère directement avec les institutions d'enseignement universitaire, il n'existe aucune initiative notable de promotion de l'innovation et de création de projets innovants.

Recommandation 5 :

Renforcer le maillage entre OSCs locales : malgré le nombre conséquent d'associations œuvrant officiellement au niveau du gouvernorat de Sidi Bouzid, la mesure de l'impact de leurs actions est malaisée . Le renforcement de la coordination RSO et la création d'un réseautage en matière d'identification des attentes locales, de conception des initiatives RSO à déployer, de leur réalisation (notamment au niveau des ressources allouées et de la logistique) ainsi que du suivi des résultats nous semble être une piste prioritaire

Footnotes:

1 « Gouvernorat de Sidi Bouzid_chiffres clés » 2018, ODCO

« Développement du secteur agricole au sein du gouvernorat de Sidi Bouzid : état des lieux » CRDA, 2016

« Indicateurs du Développement régional 2018 » ITCEQ, 2018

2 L'Indice de Développement Régional (IDR) repose sur deux volets (ITCEQ, 2018) :

3 Agrégat d'indicateurs reposant essentiellement sur l'accès aux services de base et infrastructures publiques

4 Agrégat d'indicateurs reposant essentiellement sur le taux de croissance démographique, le taux pauvreté et le taux d'analphabétisme

5 Agrégat d'indicateurs reposant essentiellement sur le taux d'employabilité et l'accès aux services
6.....

7 UE « 3eme Conférence sur l'ESS, 2011 » _ La responsabilité sociétale d'entreprise est un ensemble de pratiques et d'initiatives traduisant « l'intégration volontaire des préoccupations sociales et écologiques des entreprises à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes. Être socialement responsable signifie non seulement satisfaire pleinement aux obligations juridiques applicables, mais aussi aller au-delà de leurs activités et réaliser un investissement « discrétionnaire » dans le capital humain, l'environnement et les relations avec les parties prenantes ».

8 Ce nombre est de 87 OSCs locales (www.ifada.org)

9 Source ODCO



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



الجمهورية التونسية
رئاسة الحكومة



CONNECT

Confédération des Entreprises Citoyennes de Tunisie

The Region of **Sidi Bouzid**

CSR / OSR Initiatives Mapping Report



Prepared by :

Mr. Sofiène Hathout
Mr. Sadok Naifer

CONTENT

Part I : Main features of Sidi Bouzid Governorate	2
Part II : Reporting on initiatives reports of inventoried OSR	2
II-1 Reporting CSR/ OSR initiatives	6
Reporting of OSR initiatives	6
III- Mapping of inventoried initiatives	19
Partie III : Summary of mapping outcomes and recommandations	20

Part I : Main features of the Governorate of Sidi Bouzid

The governorate of Sidi Bouzid was created in 1973 and is located in central Tunisia. This region was, until the beginning of the 20th century, a pastoral area, with a marginal presence of sedentary populations and permanently cultivated land.

The major distinctive feature of the governorate is its agricultural vocation. The rural population reached 72.9% of the total population , i.e. more than 310 thousand of the 430 thousand inhabitants throughout the governorate in 2017. This average is much higher than the national one (32.2 %).

The cultural and historical heritage of the governorate is far from negligible: the enhancement of this rich intangible cultural heritage is important for the region, with opportunities to develop sustainable and inclusive tourism, and job creation.

I-1 : Main socio-economic and environmental data of the territory

All the data that we are going to examine briefly come from essentially studies¹ of Ministry of regional Development, the Ministry of Agriculture, the Ministry of industry and INS.

According to the Tunisian Institute for Competitiveness and Quantitative Studies (ITCEQ), the governorate recorded in 2017 a Regional Development Index² (RDI) fairly low (0.283).

The region suffers from several shortcomings (Table 3) , whether it is about the local dynamics of the labor market, the development of human capital, of e the access to basic services , resulting in a higher poverty rate.

Table I : Administrative structure of the Governorate of Sidi Bouzid

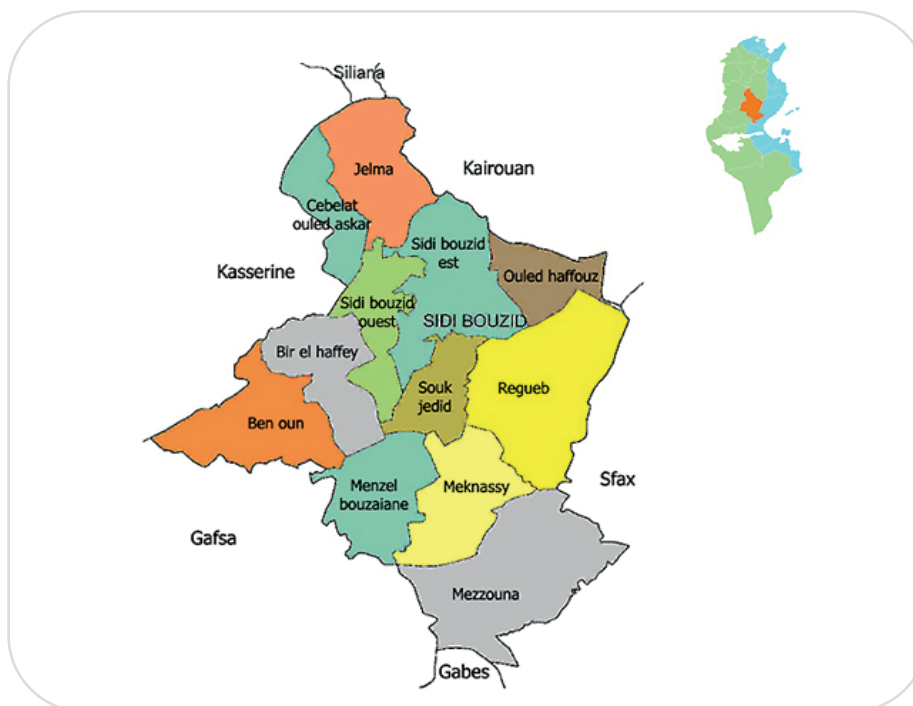


Table II- Indicators of the region's Development (2016)

Indicator	Sidi Bouzid Governorate	National average
Life commodities ³	0.78	0.09
Socio-demographic factors ⁴	1	0.6
Human capital ⁵	0.9	0.35
Labour market ⁶	0.8	0.54

Table III : Summary of strengths & weaknesses of the governorate of Sidi Bouzid

State of the art 2018 -	
Strengths	Weaknesses
<p>Size of the agricultural production sector and availability of hydraulic resources :</p> <ul style="list-style-type: none"> • The governorate is the national leader in <ul style="list-style-type: none"> – Olive production – Vegetable production – Animal Production (red meat and white meat) – Cereal production – Almond production • Important size of arable areas and irrigated perimeters <ul style="list-style-type: none"> – Land cultivation : 466,100 ha – Irrigated areas : 54,600 ha • Local know-how <ul style="list-style-type: none"> – Textile products; – Handicrafts – Organic farming 	<p>Indicator of Regional Development (IRD) clearly lower than the national average (Sidi Bouzid : 0.28, against 0.46 for the national average) - ITECQ 2012</p> <ul style="list-style-type: none"> • Weak industrial fabric : 31 companies in activity; • Lack of regional technology centre; • Low attractiveness of the region in terms of FDIs 2% of FDIs realized in 2015; • Significant poverty rate (% of needy families receiving social assistance): Governorate 's average: 13. 12% ; Ouled Haffouz borough : 21.32 % . • Illiteracy rate:30.5%; • School drop out rate in secondary education: 8.54% • Unemployment rate for young graduates : 27.5% • Poorly developed public infrastructure: <ul style="list-style-type: none"> – Obsolete public health centres which do not cover the needs of certain boroughs; – Limited and obsolete road network ; – Low public transport service (boroughs of Mezzouna, Bir El Hfay, Souk Djedid) – Deteriorated and under-equipped schools; – Poor cultural, tourist and leisure infrastructure.
Threats	Opportunities
<p>Overexploitation of aquifers ; Soil erosion and salinization Questioning the current and future model of agriculture (Organic agriculture) based on irrigated perimeters High risk of social conflicts due to the living conditions in some boroughs (Poverty rate, unemployment rate and deterioration of public services, etc.) Expansion of the informal sector and corruption</p>	<p>Development of regional clusters around the organic farming and gypsum sector and the craft sector. Development of a center of scientific excellence (CRRRA Sidi Bouzid). Rational and sustainable exploitation of deposits of gypsum and phosphates (borough of Mekkassy). Ecotourism development.</p>

I- 2 : Data relating to the boroughs of Meknassy and Souk Djedid

• The borough of Meknassy: highlights

Strengths:

The borough is characterized by large deposits of gypsum, phosphate and marble. The exploitation of such deposits is a major development opportunity.

Strong potentials for economic development in the area : third phosphate deposit nationwide, second gypsum deposit , large reserves of white clay, marble, extension of irrigated areas, cattle breeding and milk collection industry.)

There is no local value creation chain with leverage for local growth and innovation. **In this respect, the rate of industrial investment is particularly low** in view of the existing potential.

There are significant water reserves allowing the extension of irrigated perimeters.

Weaknesses:

A warm semi-arid climate and low rainfall (213mm)

The land development index in 2018 would not exceed "0.41" according to statistics from the ITCEQ.

The farming systems are dominated by pastoralism,

The area of arable lands and wetlands is limited, due to the predominance of raw mineral soils and limestone soils.

The illiteracy rate, especially for women, is among the highest in the governorate and the country.

The dropout secondary school rate is clearly higher than the national average ; it has been rising steadily for a decade.

• Borough of Souk Djedid : highlights

Strengths:

Important groundwater conducive to intensive agriculture.

Production of market gardening and quality arboriculture .

Weaknesses :

Zones of lowland agriculture with low profitability.

Very low industrialization

Low development rate.

The irrigated areas remain small and there is little collective irrigation infrastructure.

The management of the spreading areas is fragmented, generating sometimes significant family conflicts.

Public infrastructure is deteriorating strongly and contributes to the marginalization of the region : road networks, connection to drinking water, public transport, health care, administrative services, schools, etc.

The access of women to education is low

High school dropout rate (11.3% in 2016)

Unemployment rate of young graduates is high (31.8%)

Absence of infrastructure dedicated to culture and leisure activities.

- **Target boroughs: overview of some needs in terms of sustainable development**

These data come from semi-structured interviews with institutional, economic and associative actors working at the governorate level and at the level of each target borough. In our view, data justify the appropriateness of these target boroughs in marginalized regions but other boroughs in the governorate suffer from the same delay : we can include Mezzouna, Bir Hfay, Cebelat Ouled Asker.

a) Meknassy borough

- Lack of a sustainable agricultural development strategy;
- Absence of plaster exploitation and processing;
- Difficulties in accessing investment;
- Defective road infrastructure : problems of connection to industrial and urban centers in neighboring governorates;
- Development of flood zones and protection of settlements from the danger of flooding;
- Rapid soil erosion and salinization of irrigation water;
- Weak public health infrastructure;
- High unemployment rate, especially concerning young graduates;
- Very school dropout rate.

b) Borough of Souk Djedid

- **Need to strengthen public infrastructure:**
- **Healthcare services** : lack of an obstetrics and gynecology department, medical specialists, in addition to the lack of medicines for chronic diseases;
- **Very limited road infrastructure generating isolation of the borough;**
- **Obsolete postal services and sports / cultural infrastructure;**
- **Poor connection to the SONEDE (Drinking water) network;**
- **Lack of a strategy for a sustainable agricultural development;**
- **Due to the lack of public investment, in particular, at the level of the irrigated perimeters;**
- **Lack of an industrial zone;**
- **Rapid soil erosion and salinization of irrigation water;**
- **Need for empowerment of rural women due to their very strong economic dependence;**
- **Possibility of developing an eco-tourism activity given the archaeological richness of the borough.**

Part II : Reporting of inventoried CSR initiatives

As part of our field work, we had direct discussions with various stakeholders involved all over the governorate and more particularly those from the two target boroughs : Meknassy and Souk Djedid. The CSR practices and initiatives⁷ were identified on the basis of a questionnaire (see Annex I).

II-1 Reporting of CSR & OSR initiatives

We held a meeting with the managers of the companies below:

Table IV : List of companies contacted

Companies	Boroughs
SICAD-COALA	Sidi Bouzid
STEIFF	Sidi Bouzid
MEDICAST	Meknassy
KNAUFF	Meknassy
SOTEMAK	Meknassy
SOUHEIR CONFECTION	Souk Djedid
DELIGHT	Sidi Bouzid- L essouda
TRAIMETAL	
CONDOR CONFECTION	Sidi Bouzid
MEHDITEX	Sidi Bouzid
ATER TECHNOLOGIES	Sidi Bouzid

The data derived from interviews with the manager of each company are presented below.

Company	KNAUF PLATRES SA
Creation date	1984
Activity area	Insulation systems for housing and industrial facilities
Staff	63 (Meknassy factory)
Management style	participatory
Benefits for staff	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Annual performance bonus ◆ Premium of regular attendance ◆ Productivity / quality allowances for executives and supervisory staff. ◆ Bonus to encourage improvement projects ◆ Eid allowance ◆ New school year grants ◆ Loans to Staff (wedding, housing, acquisition of equipment, etc.) ◆ Salary advance ◆ Excursions

Population Initiative	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Assistance to project achievement in crafts sector (olive wood, plaster trades, traditional carpets, medicinal plants, etc.) ◆ Support for the feasibility study and development of olive wood and plaster trades (in cooperation with GIZ) ◆ Distribution of school and extracurricular materials for children from needy families of the borough ◆ Support for micro-projects for rural women ◆ Contribution to the financial support of micro projects in cooperation with GIZ (employment funds) ◆ Organization of sessions of professional, technical development (plaster trades) and managerial skills (KNAUF Training Centre) in cooperation with the CFA Meknassy ◆ Organization of the “ Knauf Caravan ” aimed at raising awareness to plaster trades and the selection of trainees ◆ Support for the cultural event “ Art Meknassy ”
Initiative for the environment	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Development of natural resources : Development of the plaster / gypsum sector for decorations and insulation, Olive wood sector development Development of aromatic and medicinal plants distillation
Initiative for employment and the entrepreneurship	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Privileged partnership with the GIZ Employment Fund : Training in project management and manufacturing techniques of decorative plaster and support for project leaders Support for manufacturers of ornaments and Olive wooden utensils
Action in favour of innovation	<ul style="list-style-type: none"> Organization and deployment of innovative training and support modules to master plaster techniques Development of training modules in micro-project management
Resource for CSR	<ul style="list-style-type: none"> Partnership with 3 local associations Victoire de la femme rural Art Meknassy » GIZ employment fund- office of Sidi Bouzid
CSR project adoption process	<ul style="list-style-type: none"> Collection and analysis of the expectations of the local population in association with stakeholders (local CSOs, Municipality, GIZ, Ministry of Vocational Training, Ministry of Women, ODCO, etc.)

Comment :

All initiatives of KNAUF Gypsum Tunisia are part of a framework for sustainable development of the region, aiming for example to create a genuine regional cluster of creators with added value around plaster trades and gypsum sector.

These initiatives are designed and deployed in multi-year programmes, in partnership with NGOs and through significant funding (more than 8 million Dinars invested over 6 years in the Knauf Training Centre) : partnerships with GIZ, the Ministry of Regional Development, those of Industry and Vocational Training, etc.)

These are projects based on strategic management and in association with stakeholders : Tunisian and international institutional actors, local civil society associations , GIZ, local population.

It is particularly important to highlight the support KNAUF brings to employability through the Knauf vocational training college and the one of Meknassy.

Company	MEDICAST SA
Creation date	2013
Activity area	Manufacture of medicinal plaster bandages
Staff	37
Management style	Centralised
Employee benefits	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Annual performance bonus ◆ productivity / quality allowances ◆ Eid premium ◆ Staff loans (wedding, housing, acquisition of equipment, etc.) ◆ Salary advance
Initiative in favour to population	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Distribution of school stationery and extracurricular books in the borough for the children of needy families. ◆ Support the realization of micro projects for rural women
Initiative for the environment	
Action in favour of employment and entrepreneurship	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Hosting of CFA Meknassy trainees (CAP alternate training)

Comment :

CSR initiatives are very limited and are restricted to a few episodic grants to vulnerable populations (children, rural women , particularly those living in the municipalities of Western Gheris and El Omrane.

The benefits granted to staff are not part of a CSR strategy . The company seems to respect the provisions of labour and social security laws.

Company	Textile Company of Meknassy Sarl
Creation date	
Activity area	Second hand and recycling clothing
Staff	12 - company in temporary cessation of activity

Comment

Despite the fact that this company is currently and officially in cessation of activity, we chose to mention it in our census for two reasons :

- The important role it played until 2011 in terms of CSR : the testimonies (Delegation of Meknassy, civil society, API, ODCO) expressed multiple support activities, although episodic, delivered to local population in individual and collective donations (various aids to staff, grants to schools, sports associations, farmers, some subcontractors in the start-up phase of their project.)

- The fact that this company seems to be able to restart soon.

The information relating to this company was obtained from Mr. Moncef Akrimi, Director of the Real Estate Promotion Agency of Sidi Bouzid.

Table 10 : MAROMED company presentation fact sheet

Company	Company Souhair Confection Suarl
Creation date	2004
Activity area	Mesh and sportswear
Staff	42 (permanent staff)
Management style	Paternalistic - centralized
Employee benefits	Annual performance bonus Productivity / quality bonus Eid premium Staff loans (wedding, etc.)
Population Initiative	Donations to people in need School stationery

Comment :

Besides some actions in favour of disadvantaged populations, advances and loans granted to almost exclusively female staff, the company seems not to be affected by a CSR strategy nor the respect for social legislation.

Company	SICAD-COALA Sarl
Creation date	1980
Activity area	Thermal regulation devices and systems for individuals and professionals
Staff	163 (including 112 permanent workers)
Management style	Paternalistic / participative
Employee benefits	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Annual performance bonus ◆ Attendance premium ◆ Productivity / quality premium ◆ Bonus to encourage improvement projects ◆ Eid premium ◆ New school year grants ◆ Staff loans(wedding, housing, acquisition of equipment, etc.) ◆ Salary advance ◆ Sports activities ◆ Cultural Activities (Grant for movie screenings) ◆ Support for the creation of projects in the crafts sector (pottery, traditional carpets, medicinal plants, etc.)
Population Initiative	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Distribution of school and extracurricular materials throughout the governorate to children from needy families ◆ Support for micro-subcontracting projects ◆ Participation in employability strengthening projects ◆ Support of sports associations ◆ Support for the cultural event “ Nuits estivales de Sidi Bouzid ” ◆ Support the screening campaign of breast cancer
Environmental initiative	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Participation in the “ AGIRE ” programme ◆ Convention with ANGED for the collection and the recycling of hazardous waste
Initiative for employment and the entrepreneurship	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Partnership with the GIZ to fund job and the Mohamed Bouazizi Association Solidarity Employment for the strengthening of employability by training and coaching.
Action in favour of innovation	<p>Planning and organization of internships in partnership with CFA Sidi Bouzid (CAP-BTP-BTS) and the Faculty of Sciences of Sidi Bouzid (Bachelor and Master degrees).</p> <p>The PFE projects (BTS, Bachelor , Master) are dedicated to the implementation of pilot projects (design and study of product / process reliability as part of a continuous improvement strategy). Trainees benefit from supervision within the company's R & D department.</p>
Resource for CSR	<p>Advanced partnership with the association Solidarité Emploi Mohamed Bouazizi and the IRADA network</p> <p>Advanced partnership with GIZ employment fund - Sidi Bouzid branch</p>
CSR project adoption process	<p>Contribution to the process of collection and analysis of the expectations of the local population in partnership with the Association Bouazizi.</p> <p>Direct contribution to the deployment of CSR projects :within the framework of a lasting partnership with SICAD stakeholders : local CSOs Municipalities, GIZ, Ministry Vocational Training, etc.</p>

Comment

This family business has participated in the industrial dynamics of the region for more than 35 years. In addition to the fact that some good CSR practices have existed for two decades within the company (donations, tutoring, support for sports associations), SICAD-COALA set up in 2012 a specific associative structure dedicated to CSR : the Mohamed Bouazizi Solidarité Emploi Association. This CSO, despite relatively limited resources, is very active throughout the governorate and beyond, and works on several levels for the sustainable development of the region:

- Fight against dropping out of school
- Development of sub-contracting sectors linked to the manufacturing of air conditioning components
- Training in project management skills and soft skills
- Fight against illiteracy in rural areas, particularly among women
- Contribution to health care awareness campaigns led by Doctors of the World

SICAD-COALA contribution to CSR / OSR at the governorate level is also related to its monitoring activity on all projects of sustainable development in the region : the Association Solidarité Emploi has managed and developed for over 8 years of advanced partnerships (collection of expectations, feasibility study, design, deployment, impact assessment) with the most important international organizations and NGOs present in the region : GIZ, AFD, COSPE, Doctors of the world.

We emphasize the leadership and commitment of Ms. Sabra Amri, Head of the Association Solidarité Emploi and its employees (employee (s) of Amri group, students, citizens of the region) in the development dynamics and the organization of a network of various stakeholders including civil society organizations and institutions) in view of CSR initiatives in the whole region.

We can say that SICAD-COALA , despite the weakness of its resources dedicated to CSR, is building up a real CSR strategy contributing to the development of the Tunisian Central Western region.

Company	STEIFF Toys Sarl
Creation date	1978
Activity area	Textile for plush toys
Staff	776 (including 731 permanent employees)
Management style	Paternalistic / participatory
Employee benefits	<ul style="list-style-type: none">◆ Annual performance bonus◆ Attendance premium (vouchers)◆ Productivity / quality bonus (vouchers)◆ Eid allowance◆ New school year grants◆ Staff loans (wedding, housing, acquisition of equipment, etc.)◆ Salary advance
Population Initiative	<ul style="list-style-type: none">◆ Distribution of school and extracurricular materials for children from needy families throughout the governorate◆ Support of sports associations◆ Supporting cultural event " Days of craftsmanship of Sidi Bouzid and traditional clothes."
Employment Initiative and Entrepreneurship	<ul style="list-style-type: none">◆ Agreement with ISET Sidi Bouzid graduation projects internships

Comment

Main employer of the region, it is a multinational company, world leader in its field, dean of the totally-exporting companies of the region. Nevertheless, Steiff Sarl has little involvement in local socio-economic development.

While strictly respecting the applicable legislation, this important industrial unit deploys CSR initiatives in favour of its human capital : fair treatment of its employees, incentive bonuses , subsidies in favour of local sports associations in addition to a partnership agreement with ISET Sidi Bouzid.

Company	LES ALIMENTS DU CENTRE
Creation date	1985
Activity area	Manufacture of animal and poultry feed
Staff	45
Management style	Paternalistic / participatory
Employee benefits	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Annual performance bonus ◆ Productivity / quality premium ◆ Eid premium ◆ New school year grants ◆ Staff loans ◆ Salary advance
Population Initiative	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Participation in employability strengthening projects (partnership agreement with the Vocational Training College in Agribusiness) ◆ Support for sports associations
Initiative for employment and the entrepreneurship	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Partnership agreement with CFA Sidi Bouzid BTP / BTS to train Agribusiness technicians.

Comment

No CSR initiative except a partnership agreement with the CFA (Vocational Training College) in the agro-business industry of Sidi Bouzid.

Company	TRAIMETAL
Creation date	2006
Activity area	Metal coating treatment Manufacture of metal furniture for communities and professionals
Staff	73 (including 59 permanent workers)
Management style	Paternalistic / participatory
Employee benefits	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Annual performance bonus ◆ Attendance premium ◆ Productivity / quality premium ◆ Bonus to encourage improvement projects ◆ Eid premium ◆ New school year grants ◆ Staff loans (wedding, housing, acquisition of equipment, etc.) ◆ Salary advance ◆ Financial support for further studies to staff
Initiative for the environment	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Convention with ANGED for the collection and the recycling of hazardous waste

Comment

Despite its significant turnover, the company does not perform any significant CSR initiative apart from some financial support and providing flexible working hours for employees resuming their university studies (ISET Sidi Bouzid).

Company	CONDOR Confection SA
Creation date	2015
Activity area	Work suits and uniforms
Staff	53
Management style	Top-Down
Employee benefits	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Annual performance bonus ◆ Attendance premium ◆ Productivity / quality premium ◆ Eid allowance ◆ New school year grants ◆ Staff loans

Comment :
No CSR initiative to report

Company	MEHDITEX Suarl
Creation date	1999
Activity area	Work uniforms - Baby items - Jeans clothing.
Staff	126 (93 permanent)
Management style	Authoritarian / Paternalistic
Employee benefits	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Annual performance bonus ◆ Attendance bonus ◆ New school year grants ◆ Eid allowance ◆ Loans for permanent ◆ Salary advance

Comment :
No CSR initiatives, the compliance with the law is weak

Reporting of CSR initiatives

We contacted the following civil society organizations (CSOs). All these associations have taken initiatives with socio- economic, environmental or civic impact , in one or both target delegations of Meknassy and Souk Djedid.

Table V : List of contacted Associations / CSOs

Association-CSO	
AFEK Meknassy	Meknassy
Association local development Meknassy	Meknassy
Meknassy Art	Meknassy
Doctors of the World - Sidi Bouzid branch	Whole Governorate
Victory for rural women	Whole Governorate
GIZ	Whole Governorate
Association Solidarité Emploi Mohamed Bouazizi	Sidi Bouzid- Lassouada
Tunisian Forum for Economic and Social Rights - Redeyef branch	Whole Governorate
AFD	Whole Governorate

Association	AFEK Meknassy
Creation date	2013
Goal	Support for the socio-economic and cultural development of vulnerable populations in the Meknassy borough : young job seekers, rural women, elderly people.
Initiatives developm e nt economic	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Support for young entrepreneurs from Meknassy borough in the framework of the RAPIP GIZ Employment Fund programme (micro- projects) ◆ Collection of data relating to the target population of the GIZ programme " Innovation, employment and regional economic development" ◆ Support for rural women
Community initiative for human capital development	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Contribution to the recruitment and training of trainees from the CFA Meknassy and the KNAUF Vocational Training Centre (Knauf Meknassy caravan). ◆ Training of young rural women in support of the creation of craft projects
Initiatives to strengthen governance and citizenship	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Awareness-raising of rural women of their fundamental rights and the notion of citizenship ◆ Briefing and awareness-raising to citizenship and to local governance
Initiative for the in environment	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Participation in the “ AGIRE ” programme ◆ Participation in cleanliness and waste collection campaigns

Comment :

This association has been working for more than 6 years in close collaboration, in particular with GIZ, AFD and Swisscontact. In terms of CSR, it has contributed to benevolent actions of data collection and identification of target groups on behalf of international programmes' support to the empowerment of vulnerable populations (young jobseekers, rural women), as well as development of local value chains (chains of olive wood, plaster, marble, craft pottery, traditional carpets, culture, the distillation and the sale of aromatic and medicinal plants) . It seems playing an important role in the networking of rural women in the delegation of Mekanssy and their support in the three-year programme " Autonomous women Meknassy."

Afek Meknassy regularly conducts awareness-raising activities on citizenship and local governance on a voluntary basis.

Association	Meknassy local development
Creation date	2015
Goal	Support for the socio-economic development of the rural populations of the Meknassy borough
Economic development initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Support for projects aimed at the empowerment of rural women ◆ Support for the establishment of groups of small farmers
Societal and human capital development initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Holding soft skills and project management Trainings ◆ Cooperation with the Ministry of Women and Children to fight against illiteracy and school dropout
Initiatives to strengthen governance and citizenship	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Awareness-raising of rural women to their fundamental rights and the notion of citizenship ◆ Fight against gender-based violence ◆ Orientation and support for single mothers from the borough
Health initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Orientation and support for single mothers from the borough
Environmental initiative	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Awareness-raising to preservation of natural water resources

Comment

This association obtained the third national prize of Tunisian CSOs in 2017. In particular, it contributed directly to the PASC programme funded and run by GIZ. It brings together many university graduates who play a role in professional integration , tutoring and mentoring young job seekers and new promoters.

Association	Arts in Meknassy
Creation date	2012
Goal	Democratization of culture and awareness-raising to strengthen citizenship Hosting cultural activities in the region and awareness-raising for young people in the film industry.
Societal and human capital development initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Annual organization of the Cinéryf festival ◆ Regular screenings of films and documentaries for all types of audience ◆ Organization of cultural events : exhibitions, concerts, symposia
Initiatives to strengthen governance and citizenship	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Programming of workshops on citizenship and culture ◆ Awareness-raising to the cultural heritage of the region and of the borough in particular

Comment :

The contacted members of this association are dynamic artists and their role seems socially recognized and appreciated for their contribution to enriching local cultural life and developing the traditional cultural heritage. The association has organized three types of cultural events for four years :

- Cinéryf Festival (screening of films and documentaries in public spaces);
- Musical concert (Bin El Oudyen);
- Exhibition of works by local artists.

Association	Victoire pour la Femme rurale
Creation date	2012
Goal	Support capacity building and empowerment of rural women through training and coaching for entrepreneurship, social inclusion and the exercise of citizenship.
Economic development initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Support for financial empowerment : creation of micro-projects for plant and animal production, crafts and services for local populations. ◆ Support the creation of Agricultural Development groupings (ADGs) to be integrated into economic sectors related to agriculture and handicrafts. ◆ Contribution to the feasibility study of micro-projects and financial support
Community and human capital development initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Training of rural women in the management of projects , communication techniques and capital management ◆ Fight against illiteracy among women
Initiatives to strengthen governance and citizenship	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Awareness-raising of rural women of their fundamental rights and the notion of citizenship
Health initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Awareness-raising on health risks linked to the use of phytosanitary products ◆ Contribution to prevention campaigns (cancer, HIV, etc.) ◆ Psychological support and listening cell

Comment :

This association devotes a significant part of its activities to the Souk Djedid delegation. The actions of this association respond to the growing problems of rural women (physical and psychological family violence, harassment, unworthy working conditions, low income, illiteracy, etc.). This Association also intervenes in the organization of awareness-raising campaigns on fundamental rights and gender equality (especially in education and agricultural labour), the creation of agricultural development groups (ADGs), the fight against the illiteracy and support to achieve empowerment.

Association	Solidarité Emploi Mohamed Bouazizi
Creation date	2011
Goal	Support for sustainable development in the Sidi Bouzid region.
Economic development initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Support of young entrepreneurs of the governorate in the design and the creation of value-added projects ◆ Support for integrating young promoters in the value chains of agricultural, industrial and crafts : renewable energy trades, organic farming, plaster trades, marble and handicrafts. ◆ Support for job seekers ◆ Support for rural women in the creation of subcontracting projects. ◆ Contribution to the recruitment and training of trainees from
Societal and human capital development initiatives	<p>the CFA Meknassy and the KNAUF Vocational Training College (Knauf Meknassy caravan)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Contribution to the training of young apprentices in Vocational Training colleges in the governorate ◆ Training of young rural women to help them create craft projects ◆ Fight against illiteracy ◆ Integrate young trainees of educational institutions (Faculty of Science, CFA ..) in pilot R&D projects launched by SICAD-COALA companies and ATER Technologies. ◆ Contribution to the provision of school supplies and extracurricular companies including IT equipment.
Initiatives to strengthen governance and citizenship	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Awareness-raising of disadvantaged young people to citizenship and active participation in local governance ◆ Supervision of general interest. Programmes (cleanliness campaigns, assistance to elderly people, preservation of local heritage, participation in local elections, etc. and citizenship
Health initiatives	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Contribution to cancer screening campaigns ◆ Contribution to awareness-raising campaigns and fight against diabetes ◆ Promoting the practice of sports activities.
Environmental initiative	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Participation in the “ PERR ” reforestation and erosion control programme ◆ Participation in cleanliness campaigns and waste collection

Comment :

The SEMB association seems to play a leading role in the deployment of CSR initiatives in the region. The volunteers of this association are deploying huge efforts to support and provide customized guidance to young job seekers or rural populations. Ms. Sabra AMRI is providing watch and coordination in the material support and assistance to young trainees and promoters, particularly in the context of support for integration into value chains related to the activity of SICAD-COALA. All the association's volunteers carry out weekend awareness-raising sessions and sometimes training in project management and communication techniques.

Association	Médecins du Monde Tunisie
Creation date	2012
Goal	Support to capacity building in public healthcare for vulnerable populations: low-income population, pregnant rural women, newborns, the elderly .
Economic development initiatives	<ul style="list-style-type: none">♦ Mentoring and volunteer support for staff of healthcare institution of the borough of Souk Djedid and Meknassy.♦ Awareness-raising campaigns and supporting rural women in the fight against family violence
Community and human capital development initiatives	<ul style="list-style-type: none">♦ Awareness-raising among young rural women to healthcare pre-natal and neonatal services.♦ Awareness-raising of hospital staff to receive psychological support techniques for patients
Health initiatives	<ul style="list-style-type: none">♦ Distribution of medicines

Comment

In this report, we only mention actions falling under the CSR. They are about awareness-raising activities in the care of infants and mothers, free distribution of medicines or listening, especially, to the elderly.

Labeling recommendations:

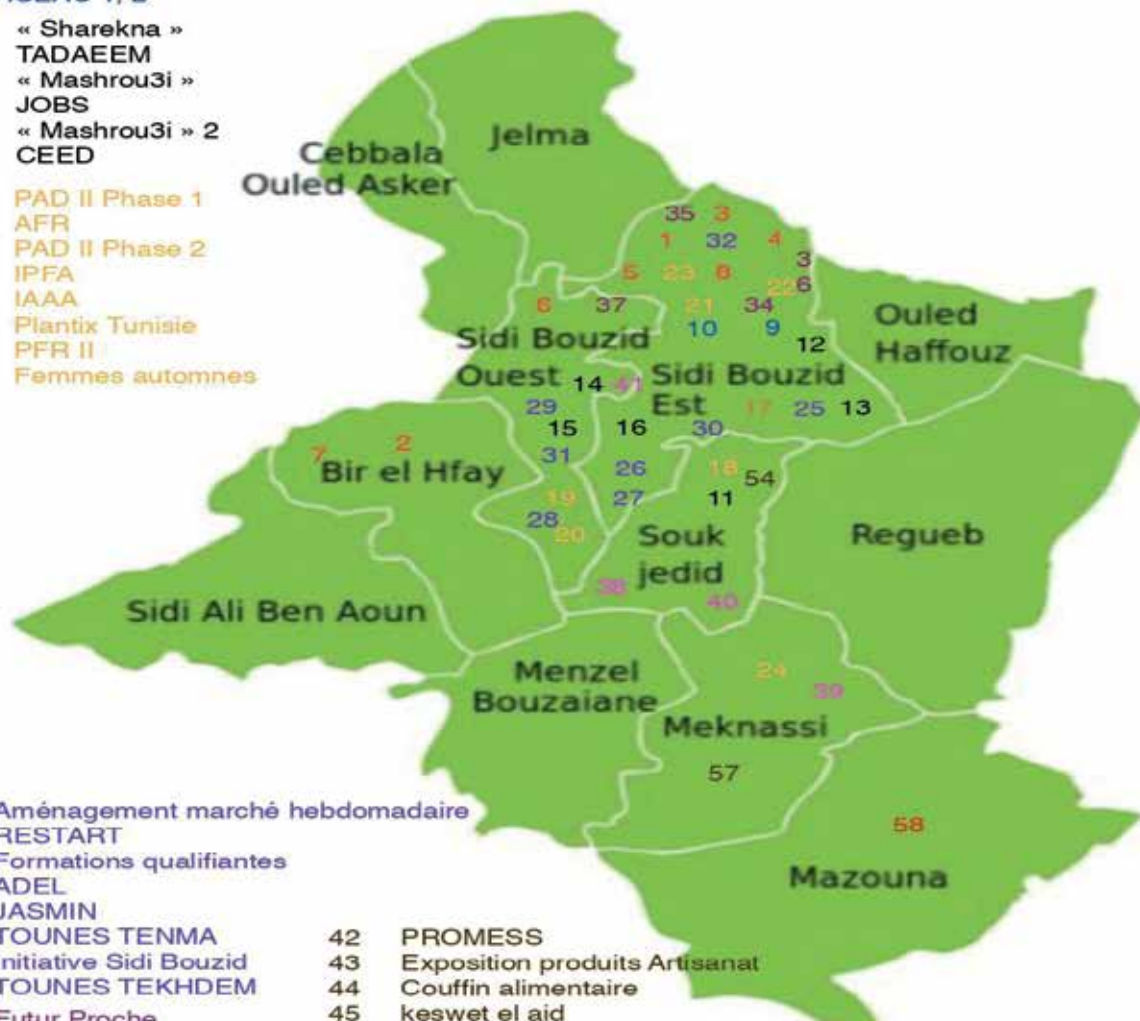
We suggest that SICAD-COALA as a company likely to be labeled CSR company. The company has indeed the following assets:

- Old CSR strategic orientation and relatively formalized (strategic plan, identifying and targeting expectations, dialogue with stakeholders, budgeting and planning of CSR projects, monitoring and evaluation of results.)
- Important networking and interactivity with local CSOs and international organizations; SICAD-COALA deploys a number of CSR initiatives in partnership with GIZ, the Victory Association Victoire de la Femme Rurale, the SEMB Association, etc.
- Partnership with academic and vocational teaching institutions; there is a policy to promoting human capital through R & D projects in Quality, Production and Organization.
- The managerial staff seemed strongly aware of the CSR approach.

III- Mapping of the identified initiatives

1. PLMI
2. IDEMA Bir
3. Moussawat
4. PEC
5. Programme d'Appui à la Gouvernance Urbaine Démocratique et à la Consolidation de la Paix
6. Tunisie Casques verts
7. PAGUDEL Bir
8. Programme d'appui au développement économique et la création d'emploi au niveau local en Tunisie
9. PACTE
10. PISEAU 1, 2

- 11 « Sharekna »
- 12 TADAEEM
- 13 « Mashrou3i »
- 14 JOBS
- 15 « Mashrou3i » 2
- 16 CEED
- 17 PAD II Phase 1
- 18 AFR
- 19 PAD II Phase 2
- 20 IPFA
- 21 IAAA
- 22 Plantix Tunisie
- 23 PFR II
- 24 Femmes automnes



- 25 Aménagement marché hebdomadaire
- 26 RESTART
- 27 Formations qualifiantes
- 28 ADEL
- 29 JASMIN
- 30 TOUNES TENMA
- 31 Initiative Sidi Bouzid
- 32 TOUNES TEKHDEM
- 34 Futur Proche
- 35 Allouche Sidi Bouzid
- 36 filière bois d'olivier
- 37 PEAR
38. Touiza
39. Fonds Emploi
40. PAZD
41. ECOWIN

- 42 PROMESS
- 43 Exposition produits Artisanat
- 44 Couffin alimentaire
- 45 keswet el aid
- 46 Microprojets
- 48 Ecole Aouled Bouaziz
- 49 Ecole numérique
- 50 La route du cinéma
- 51 Ecole Aouled Bouaziz
- 52 Un cartable, un avenir
- 53 Diffusion soirée Festival Carthage
- 54 formation chômeurs (sous traitance)
- 55 Fondation Bouazizi
- 56 Accès équitable jeunes sourds muets
- 57 sensibilisation et valorisation des métiers du plâtre

58 Cocoon planting technology

Part III : Summary of the mapping results and Recommendations

This survey clearly shows, despite the limits of the findings obtained due to the difficulty of accessing our interlocutors, the relevance or even the urgency of a regional CSR strategy at the level of the whole Tunisian Central-western district. We will present below the main findings from the mapping followed by the main recommendations.

Finding I : Disparities between delegations

According to our survey, more than half of the CSR / OSR initiatives are concentrated in the two delegations of Sidi Bouzid West and East. However, according to the data collected, the majority of sustainable development issues are concentrated more at the level of the disadvantaged delegations of Mezzouna, Menzel Bouzaïene, Cebelat Ouled Asker, Souk Djedid and to a lesser extent Mknassy.

The delegation of Souk Djedid appears as the poor relation in terms of ' CSR and OSR initiatives. There are no CSR initiatives to report on this region.

It also appears that the promotion of fundamental rights, in particular those of rural women, the protection of children, as well as support for the development of health-care infrastructures are little concerned by the deployment of the CSR and OSR identified initiatives.

Recommendation 1 :Establishment of an OSR dialogue and concertation platform between companies, civil society associations - including international NGOs such as GIZ, AFD, Swisscontact, etc. Strengthen / improve in this context the role of some associative structures such as IRADA.

Recommendation 2 :

Improve the collection of expectations to meet, in a focused and balanced way, the real needs of vulnerable communities disadvantaged delegations that go beyond -we emphasize again- the only delegations of Mknassy and Souk Djedid.

Observation 2 : A CSR / OSR culture to be structured

It is clear that the number of CSR actions is limited throughout the governorate . This is particularly remarkable in the textile sector, apart from Steiff Toys. Generally, managers are aware of the necessity to exercise their social responsibility but it is not enough to adopt a strategic CSR approach.

It should be noted that of these companies within the governorate clearly stand out, namely Sicad-Coala and Knauf Plâtres Mknassy . These two companies are currently carrying out significant work in the context of CSR and are structuring their initiatives in the form of a project : collection and analysis of needs, strategic dialogue with all stakeholders (target population, private actors / CSOs, institutional actors, ect.). The case of the Knauf Mknassy Training College is the most successful example.

Recommendation 3:

Developing the networking of multi-stakeholder CSR / OSR approach to be the engine that will help deploy structured and long term CSR initiatives. There are in particular opportunities for networking and coordination between companies located in Souk Djedid and Meknassy where Knauf began to set up a number of micro-enterprises related to plaster trade, or even Sicad-Coala through creation of projects to subcontract its activities in three delegations (Regueb, Souk Djedid, Bir El Hfay).

Recommendation 4 :

Develop OSR initiatives for the promotion of FDIs and the creation of regional clusters . Most of OSR initiatives identified, seemed lacking strategic vision, except the significant case of Knauf plasters and to a lesser extent the case of the Association Mohamed Bouazizi . This is particularly true for the development of initiatives directly dedicated to investment promotion, the creation of regional value chains and innovation : except once again the case of Knauf (in advanced cooperation with GI Z) and SICAD-COALA which cooperates directly with higher education institutions, there is no significant initiative to promote innovation and create innovative projects.

Recommendation 5 :

Strengthen networking among local CSOs : despite the substantial number⁸ of associations working officially in the governorate of Sidi Bouzid , the measurement of the impact of their actions is difficult⁹. Strengthening OSR coordination and creating a network in terms of identifying local expectations, designing OSR initiatives to be deployed, their implementation (particularly in terms of allocated resources and logistics) as well as monitoring outcomes seems to us to be a high priority.

Footnotes:

1 " Sidi Bouzid Governorate_key figures " 2018, ODCO

" Development of the agricultural sector within the governorate of Sidi Bouzid : inventory"
CRDA, 2016

" Regional Development Indicators 2018 " ITCEQ, 2018

2 The Regional Development Index (IDR) is based on two components (ITCEQ, 2018):

- The classification of variables relating to living conditions and amenities, the social and societal framework, human capital and employment and the regional labor market.
- Series of factor analyzes separately on the four aforementioned areas .

3 Aggregate of indicators based essentially on access to basic services and public infrastructure

4 Aggregate of indicators based essentially on the rate of population growth, the poverty rate and the illiteracy rate

5 Aggregate of indicators based essentially on the employability rate and access to services

6.....

7 EU " 3rd SSE Conference, 2011 " _ Corporate social responsibility is a set of practices and initiatives reflecting " the voluntary integration of social and ecological concerns of companies into their commercial activities and their relationships with their stakeholders.

Being socially responsible means not only fully satisfying the applicable legal obligations, but also going beyond their activities and making a " discretionary " investment in human capital, the environment and relations with stakeholders ".

8 This number is 87 local CSOs (www.ifada.org)

9 Source ODCO

CONNECT

Confédération des Entreprises Citoyennes de Tunisie
كنفدرالية المؤسسات المواطنة التونسية

